

Viel Spaß!

Mit den besten Grüßen,
Ihre Daniela Dollinger

Coaching

Mit Coaching zum Erfolg!

Seit 2006 kommen regelmässig Kunden zu mir und fragen mich nach Coaching für ihre Mitarbeiter. Meist hatte ich mit diesen Kunden bereits erfolgreich zusammengearbeitet, teilweise als Berater nach organisatorischen Veränderungen, teilweise als Teamcoach.

Das individuelle Coaching macht mir großen Spaß und die Kunden-Feedbacks sind exzellent. Hoch motiviert hatte ich dann letztes Jahr beschlossen, das formelle Rüstzeug nachzuholen. Und heute?

Habe ich stolz mein „**Studium für angewandtes Coaching**“ absolviert!

TEAM-FACTORY Tipp

Otto: „Acht Wege zum Teamerfolg!“

Vor kurzem war Otto ein Artikel in die Hände gefallen: „Wie gute Teams funktionieren“. Er war begeistert von den Inhalten und gleichzeitig skeptisch was die Umsetzbarkeit der Empfehlungen anging. Dennoch hat sich Otto vorgenommen, im nächsten Meeting mit seinem Team die Punkte zu diskutieren und nach Verbesserungspotenzialen zu suchen.

Immer wieder bringt Otto die weichen Faktoren bzw. die sozialen Komponenten auf die Agenda oder diskutiert sie mit seinen Manager Kollegen. Dennoch hat er das Gefühl, dass eine gewisse Blockade oder Abwehrhaltung an den Tag gelegt wird. Otto denkt über die Gründe dafür nach. Er vermutet einen Mix aus a) fehlendes Bewusstsein, b) Berührungängste mit diesen Themen (Soft-Kram in einer harten Welt) und c) die Komplexität des Geschäftsalltags.

Otto ist auf die Ergebnisse des Team Meetings sehr gespannt und schaut auf seine vorbereiteten Karten:

Acht Wege zum Teamerfolg *)

1. Investieren Sie in „unverkennbare“ beziehungsfördernde Maßnahmen.
2. Leben Sie kooperatives Verhalten vor.
3. Fördern Sie eine „Kultur des Schenkens“.
4. Stärken Sie die notwendigen Kompetenzen.
5. Fördern Sie das Gemeinschaftsgefühl.
6. Ernennen Sie Teamleiter, die aufgaben- und beziehungsorientiert sind.
7. Bauen Sie auf bewährte Beziehungen auf.
8. Schaffen Sie klare Rollen, aber offene Aufgaben.

*) *Quelle: Harvard Business Manager, Januar 2008, Seite 35*

Neue Artikel-Reihe

Business & Individualpsychologie

Die Individualpsychologie nach Alfred Adler stellt die menschlichen Beziehungen in den Mittelpunkt. Die neue Artikel-Reihe übersetzt die Lehren der Individualpsychologie in die Sprache der Wirtschaft. Der Leser findet Lösungsansätze und Beispiele, die einfach im Geschäftsalltag anwendbar sind. Die Kooperationsfähigkeit in Arbeitsbeziehungen kann verbessert und Konfliktsituationen können reduziert werden. **Die Produktivität Ihrer Mitarbeiter steigt!**

Artikel März 2008: **Unternehmenskultur**

- Das Unternehmenskultur Modell von Dollinger
- Die Außenwirkung von Unternehmen
- Chancen und Risiken für Mitarbeiter
- Die fünf Schritte für einen Kulturwandel

Vollständiger Artikel: http://www.team-factory.com/mediapool/25/253974/data/Business_und_IP_2008_03_Unternehmenskultur.pdf

P.S. Wer diesen Newsletter nicht weiter erhalten möchte, bitte kurze Notiz per eMail.

TEAM-FACTORY: Consulting • Coaching • Competence Development

Office Switzerland:

TEAM-FACTORY GmbH
Reussblick 7
CH-5412 Gebenstorf
mobile +41 (0) 79 775 3611
fax +41 (0) 56 2233 542

Office Germany:

TEAM-FACTORY Daniela Dollinger
Friedensstrasse 36
D-85622 Feldkirchen bei München
mobile +49 (0) 176 2286 2596

email info@team-factory.com
web www.team-factory.com