

Viel Spass!

Mit den besten Grüßen,  
Ihre Daniela Dollinger

---

## Alte Kontakte

### Das Leben kann so einfach sein!

Vor ein paar Wochen hörte ich meine Mailbox ab und wunderte mich: Den Namen hatte ich nicht verstanden, aber die Stimme war mir vertraut. Wer war das nur? Plötzlich machte es „klick“: Einer meiner früheren Vorgesetzten. Er hatte TEAM-FACTORY beim Googeln entdeckt! Es wurde ein langes Gespräch, denn es waren knapp zehn Jahre vergangen. Wir sind uns einig und wollen wieder zusammenarbeiten. Diesmal nur in einer „neuen Konstellation“.

Passiert Ihnen das auch manchmal? Alte Kontakte tauchen plötzlich wieder auf. In alten Adress-Datenbanken, bei Konferenzen, als neuer Kollege, bei der Netzwerk-Plattform Xing oder auch bei einer Diskussion mit einem Kunden. Falls die Verbindung positiv belegt ist, nutzen Sie diese vertraute Basis! Eine Vertrauensbasis aufzubauen dauert lange, sie zu zerstören, kann hingegen schnell gehen.

---

## TEAM-FACTORY Tipp

### Otto: „Mit richtigem Management zum erfolgreichen Change!“

Otto kommt von einem zeitraubenden Meeting zurück in sein Büro. Voller Erwartung greift er nach dem neuen Chef-Magazin auf seinem Schreibtisch. Gespannt sucht er nach einem Artikel, nach seinem Interview! Otto liest:

„Bei vielen Gesprächen mit Entscheidungsträgern fällt mir auf, dass Change Management bei Veränderungen mittlerweile als notwendig erachtet wird. Bei den Diskussionen stehen allerdings Führung, Kommunikation und der Veränderungs-Wille im Vordergrund. Dies reicht jedoch meiner Erfahrung nach bei weitem nicht aus.

Marktanforderungen wie z.B. die Globalisierung sind Treiber für Veränderungen: Effizienz und Qualität müssen kontinuierlich gesteigert werden. Bei den Veränderungen geht es um Prozesse, Produkte, Mitarbeiter, Erfahrung, Schock, Verunsicherung und emotionale Akzeptanz!

Tiefgreifende Veränderungen in den Unternehmen werden nicht nur von starken und begeisterten Führungskräften herbeigeführt, sondern müssen von begeisterten Mitarbeitern mitgetragen werden. Sie sind es nämlich, die die neuen Ideen realisieren!

Für herausragende Manager sehe ich folgende **Aufgaben**:

1. Zukunft gestalten
2. Mitarbeiter begeistern von der Vision
3. Bedürfnisse und Engagement wecken
4. Zusammenarbeit gestalten

Es müssen **Strukturen und ein Umfeld geschaffen werden, die den Mitarbeitern den notwendigen Handlungsspielraum** geben, um ihre Aufgabe in Zukunft selbstverantwortlich erfüllen zu können. Ganzheitliches Change Management ist somit komplexer und reduziert sich nicht nur auf z.B. Kommunikation.“

---

## Buch-Verlosung

### GOING - Schritt für Schritt zur Wahnsinns-Power!

Eine neue Fitness-Parodie, die jede Menge Stress abbaut. Ein köstliches

---

---

Buch von Peter Walker und Nancy Spinner, das Gehirn und Zwerchfell trainiert. Mit 240 Fotos, vielen leichten Übungen, brandneuen Fatburner-Rezepten, Fitness-Horoskop, Warm-downs und Cool-ups, dem etwas anderen Fitness-Check und schneller Hilfe für Nordic Walking-Süchtige.

**Wir verlosen zwei Exemplare:** Schreiben Sie uns bis zum 09. Dezember 2007, bei welchem Verlag das Buch veröffentlicht wurde.

Mehr zum Buch unter: [www.goingbuch.de](http://www.goingbuch.de)

---

P.S. Wer diesen Newsletter nicht weiter erhalten möchte, bitte kurze Notiz per eMail.

---

### **TEAM-FACTORY: THE PRAGMATIC WAY TO OPTIMAL TEAM PERFORMANCE**

**Office Switzerland:**

TEAM-FACTORY GmbH  
Reussblick 7  
CH-5412 Gebenstorf  
mobile +41 (0) 79 775 3611  
fax +41 (0) 56 2233 542

**Office Germany:**

TEAM-FACTORY Daniela Dollinger  
Friedensstrasse 36  
D-85622 Feldkirchen bei München  
mobile +49 (0) 176 2286 2596

email [dollinger@team-factory.com](mailto:dollinger@team-factory.com)  
web [www.team-factory.com](http://www.team-factory.com)